

# Устав Инициативы по управлению климатом (CGI)

## I. Исходные обстоятельства

Острая необходимость решения чрезвычайной климатической ситуации требует от правительств и бизнеса ускорить переход к новой экономической модели, которая соответствует рекомендациям Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК) 2018 г. в рамках сценария по снижению темпов потепления до 1,5°C.

Изменение климата формирует новую реальность, создавая при этом разнообразные риски и возможности для бизнеса. Инвесторы, регуляторы и другие заинтересованные стороны теперь призывают компании брать на себя ответственность, применяя комплексный стратегический подход к решению проблемы чрезвычайной климатической ситуации.

Много, если не большинство советов директоров пытаются сформулировать риски и возможности и внедрить жизнеспособную стратегию перехода в свои бизнес-модели. Советы директоров играют решающую роль в обеспечении долгосрочного руководства компаниями, которые они контролируют.

## Принципы и сообщество по управлению климатом

Всемирный экономический форум (далее “ВЭФ”) разработал ряд Принципов по управлению климатом (далее “Принципы CGI”) для советов директоров для того, чтобы директора, не являющиеся исполнительными должностными лицами (далее “Неисполнительные директора” / “NED”)<sup>11</sup>, имели возможность получить знания и навыки в области климата, учитывали вопросы охраны климата при принятии решений советом директоров, а также понимали риски и возможности и действовали исходя из рисков и возможностей, которые возникают перед их компаниями в долгосрочной перспективе с точки зрения устойчивости к внешнему воздействию и успешности, учитывая при этом интересы всех заинтересованных лиц.

В настоящем Уставе излагается концепция и цели, лежащие в основе Инициативы по управлению климатом (далее “Инициатива CGI”).

В состав Сообщества по управлению климатом входят Неисполнительные директора и профильные эксперты, формирующие национальные ассоциации (далее “Подразделения CGI”), цель которых состоит в продвижении Принципов CGI, принятых ВЭФ, посредством мобилизации, обучения и обеспечения членов - Неисполнительных директоров навыками и знаниями, необходимыми для решения проблемы изменения климата на уровне совета директоров.

---

<sup>1</sup> В настоящем документе под терминами “Неисполнительный директор” и “NED” следует понимать любое физическое лицо, которое является членом совета директоров (двухуровневого или одноуровневого) и несет юридическую ответственность за осуществление контроля за деятельностью компании и за успех компании в долгосрочной перспективе. Таким образом, данные термины включают в себя физических лиц, которые являются членами совета директоров и в соответствующих юрисдикциях могут называться “директорами”, “членами наблюдательного совета”, “внешними директорами”, “независимыми директорами”, “корпоративными директорами” или “членами совета директоров”. Приветствуется присоединение исполнительных директоров к деятельности CGI.

## II. Концепция и цели

Важнейшей составляющей обеспечения предприятий надлежащими возможностями противостоять тем трудностям, которые возникают из-за чрезвычайной климатической ситуации, является роль, которую играют советы директоров в долгосрочном управлении компаниями, которые они контролируют. Для выполнения своих фидуциарных обязанностей при долгосрочном обслуживании своих организаций советы директоров должны быть хорошо осведомлены о последствиях изменения климата, владеть навыками, инструментами, процессами и информацией, чтобы действовать, и вести свои компании через трудности, вызываемые изменением климата, учитывая такие изменения в стратегическом планировании компаний.

Основная миссия Подразделений CGI заключается в продвижении внедрения Принципов CGI путем мобилизации Неисполнительных директоров, которые либо проживают по месту нахождения компании, либо входят в состав совета директоров соответствующей местной компании, и обеспечения возможностей для взаимодействия, направленных на отработку навыков в данной области.

Сообщество CGI стремится к достижению критической массы в каждой из стран, в которых оно представлено. Подразделения CGI и другие члены Сообщества CGI обязуются работать друг с другом внутри своих стран, а также за их пределами для обмена знаниями и стимулирования внедрения Принципов CGI как на локальном, так и на глобальном уровне.

Несмотря на то, что Неисполнительные директора в отдельности не выражают голос всего совета директоров, их участие в CGI подразумевает обязательство сделать все возможное со своей стороны для утверждения советом директоров стратегий, соответствующих самым передовым рекомендациям научного сообщества из имеющихся по достижению нулевых углеродсодержащих выбросов к 2050 г. или ранее, что соотносится с глобальным повышением температуры в среднем не более чем на 1,5<sup>0</sup>С сверх доиндустриального уровня.

С целью поддержки усилий Неисполнительных директоров по стимулированию реализации Принципов CGI внутри своих советов директоров Подразделения CGI, работающие в сотрудничестве со своими коллегами из Сообщества CGI, обязуются следить за тем, чтобы у Неисполнительных директоров была возможность:

- донести необходимые знания, навыки и наличие на уровне совета директоров эффективных стратегических ответных мер на связанные с климатом трудности, угрожающие долгосрочным перспективам развития бизнеса компаний;
- донести на уровне совета директоров понимание действующих императивных и факультативных стандартов выявления, управления и снижения климатических рисков, стандартов определения количественных нормативов и плановых показателей на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу, а также стандартов предоставления финансовой отчетности, в том числе с учетом рекомендаций Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD);
- донести понимание того, как климатические факторы влияют на принятие инвестиционных решений, с учетом реализации стратегии своих компаний по переходу на климаториентированную модель деятельности в ближайшей, среднесрочной и долгосрочной перспективе;
- донести понимание того, как политика вознаграждения руководящего состава может учитывать связанные с климатом Ключевые показатели (далее "КП"), согласующиеся с

промежуточными этапами на пути к реализации стратегии компаний по переходу на климаториентированную модель деятельности;

- обеспечить выверку позиционирования публичной политики компаний для обеспечения ее согласованности с долгосрочной стратегией перехода на климаториентированную модель;
- донести до совета директоров содержательный, независимый взгляд "снаружи" с целью оказания влияния на дебаты и их углубления, а также расширения внутренних компетенций руководства;
- Для обеспечения достижения указанных целей ВЭФ при поддержке Сообщества CGI, представленного Подразделениями CGI, Профильными экспертами и отдельными Неисполнительными директорами, будут обмениваться передовым опытом и знаниями и взаимно поддерживать друг друга при решении проблемы климата на уровне совета директоров.

### **III. Роли и обязанности**

Каждое Подразделение CGI:

- создается с целью стимулирования внедрения Принципов CGI.
- организует деятельность Неисполнительных директоров по реализации Принципов CGI в стране пребывания.
- обязуется работать в сотрудничестве с другими членами Сообщества CGI, которые также поддерживают концепцию и цели Инициативы CGI.
- способствует повышению уровня осведомленности, обмену передовым опытом и внедрению надлежащей практики управления климатом в советах директоров компаний из разных отраслей в зависимости от страны или региона.
- имеет собственный веб-сайт с подробным описанием своей миссии, указанием юридических представителей и программы деятельности, на котором будет размещен настоящий Устав.
- формируется за счет Неисполнительных директоров, поддерживающих Принципы CGI и выступающих за их внедрение в совете директоров, в состав которого они входят.
- размещается при соответствующей организации или соответствующем учреждении, например, при университете, национальном институте директоров или соответствующей некоммерческой организации, или имеет тесные связи с такими организациями или учреждениями.
- разрабатывает программу и соответствующий контент, адаптированный под нормативные требования, практику, обстоятельства, а также формулировки, необходимые для применения Принципов CGI в своей стране или регионе.
- руководит членской базой Местных подразделений и расширяет ее, а также стремится развивать и укреплять набор навыков и компетенций своих Членов посредством проведения различных мероприятий, таких как очные и/или онлайн тренинги и вебинары.
- контролирует и развивает на местном уровне связи с внешними субъектами в целях укрепления экосистемы сторон, с которыми могут взаимодействовать их члены.
- оказывает помощь другим Подразделениям CGI, обмениваясь с ними материалами, предоставляя доступ на мероприятия членам других Подразделений CGI, организуя нужные знакомства и рекламируя мероприятия друг друга.

### **Отдельные члены-физические лица**

- Неисполнительные директора, привлекающиеся в рамках Инициативы CGI на условиях сделать все возможное со своей стороны для обращения внимания совета директоров, в состав которого они входят, к проблеме чрезвычайной климатической ситуации и оказания поддержки другим Неисполнительным директорам в том же направлении.
- Профильные эксперты обязуются оказывать поддержку Инициативе CGI, используя свои знания и возможности в части мобилизации других лидеров, а также обязуются регулярно принимать участие в мероприятиях, организованных CGI.